

ESPERIENZE DI *COACHING* IN ITALIA: COME FARE IN UN PAESE IN CUI LA PRODUZIONE AVICOLA È INTEGRATA?



PUNTI CHIAVE

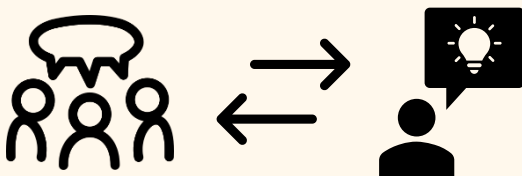
- **Coaching** dell'allevatore
- Lavoro di gruppo in *team* per un piano di miglioramento
- Come organizzarlo in un sistema integrato di produzione avicola

1 Cosa

- **Misura a supporto** per il miglioramento della biosicurezza
- Idealmente una **tavola rotonda** con le persone più importanti dell'azienda avicola



- Assicurarsi che l'allevatore identifichi un **piano di miglioramento**



Scansiona qui per ulteriori informazioni su questa metodologia!



2 Quando

- Necessità di individuare una **soluzione orientata a lungo termine**
- Necessità di trovare **soluzioni alternative** alla "consulenza"



DO'S



DON'T

3 Dove

- Qualsiasi luogo **confortevole** per le persone coinvolte



Pensa **biosicuro!**
Stai per riunire diverse persone nello stesso luogo. Meglio non nella zona di allevamento!



4 Chi-Come

- Assicurati di coinvolgere nella discussione le **persone giuste**. L'obiettivo è far sì che l'allevatore identifichi i problemi e raggiunga una soluzione da solo!

La ricetta perfetta per il gruppo di discussione:

- l'**allevatore**
- il **coach** → **scansiona il codice QR** per maggiori informazioni
- uno o più **rappresentanti dell'azienda integrata** (es. veterinario, tecnico, ecc.)
- Qualsiasi altra **persona** ritenuta **rilevante per l'allevamento** (es. il personale, i consulenti per l'alimentazione, i veterinari ufficiali, ecc.)



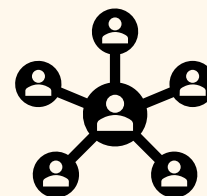
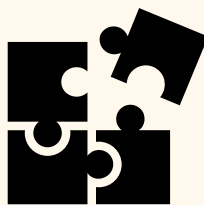
- **Inizia** valutando la situazione dell'allevamento
- **Termina** identificando un piano che sia Smart Measurable Acceptable Realistic Time-bound (SMART)
- **Segui l'approccio** Plan-Do-Check-Act (PDCA)

Vuoi saperne di più su come organizzare la tua discussione? **Scansiona qui**



5 Perché

- Le sessioni di *coaching* come **discussioni** volte ad aiutare l'allevatore a individuare lacune in termini di biosicurezza e piani di miglioramento non sono comuni
- La forza di questa metodologia risiede nei **diversi punti di vista/approcci** verso i problemi che i diversi *stakeholder* possono avere



- L'**allevatore** (o figure correlate) è l'**attore principale**. Essendo dipendente dell'azienda, ha un potere decisionale limitato. Durante le discussioni è necessario che sia presente un rappresentante dell'azienda integrata
- Questa metodologia è applicabile a **qualsiasi argomento**, indipendentemente dalla categoria produttiva

6 Suggerimenti

Come *coach*...

Come partecipante...

Nessuno è qui per giudicare!

- ✓ Non consentire a nessuno di giudicare o fare commenti inappropriati
- ✓ Essere il più onesto possibile

Tutti contano!

- ✓ Assicurati che tutti siano in grado di dare il proprio contributo
- ✓ Assicurati di non monopolizzare la scena

Per maggiori informazioni:

- [Clicca qui per maggiori informazioni sull'inizio del coach/coaching!](#)
- [Clicca qui per maggiori informazioni sull'inizio del coach/coaching!](#) VIDEO
- [Clicca qui per maggiori informazioni sulla produzione avicola in Italia!](#)
- [Clicca qui per maggiori informazioni sull'approccio SMART e PDCA!](#)
- Progetto NETPOULSAFE : <https://www.netpoulsafe.eu>

Questo progetto è finanziato dall'Unione Europea, programma Horizon 2020 per la ricerca e l'innovazione, Grant Agreement n. 101000728 (NetPoulSafe).

