



NetPoulSafe

# A GAZDÁLKODÓK FELKÉSZÍTÉSE A BIOLÓGIAI BIZTONSÁG JAVÍTÁSÁRA



## KULCSPONTOK

- Coaching
- A farmer hozzáállása
- A farm biológiai biztonsága

A coaching lehetővé teszi az önértékelést és a megoldások önálló felfedezését.

A különbség a hagyományos tanácsadás és a coaching között

### TANÁCSADÁS

- A tanácsok egyirányú áramlása
- Az együttműködés hiánya
- Konkrét kérdés megválaszolására összpontosít

### COACHING

- Nem direkt kérdezés
- Együttműködés a gazdálkodó és az állatorvos/tanácsadó/coach között
- Hosszútávú megoldásorientáció

#### AWARENESS

Represents the awareness that biosecurity in poultry farming should be improved since biosecurity reduces the risk of introduction and spread of infection.

A

#### DESIRE

Represents the willingness/ motivation to practice the biosecurity measures. "Does the farmer himself want to improve biosecurity in their farm?"

D

#### KNOWLEDGE

Represents the knowledge and skills to implement biosecurity measures to improve health and reduce entry of infection into the farm.

K

#### ABILITY

Represents the implementation phase of the change. Is the farmer making changes in management or working methods (availability of resources and opportunity to implement change)

A

#### REINFORCEMENT

Represents the sustainability of change. To sustain change an active positive reinforcement is necessary.

R

1. ábra ADKAR változáskezelési modell



2. ábra: A coach, a támogató, az állatorvos és a brojlertenyésztő egy coaching ülésen.  
Belgium számára a coaching a kiválasztott támogató intézkedés

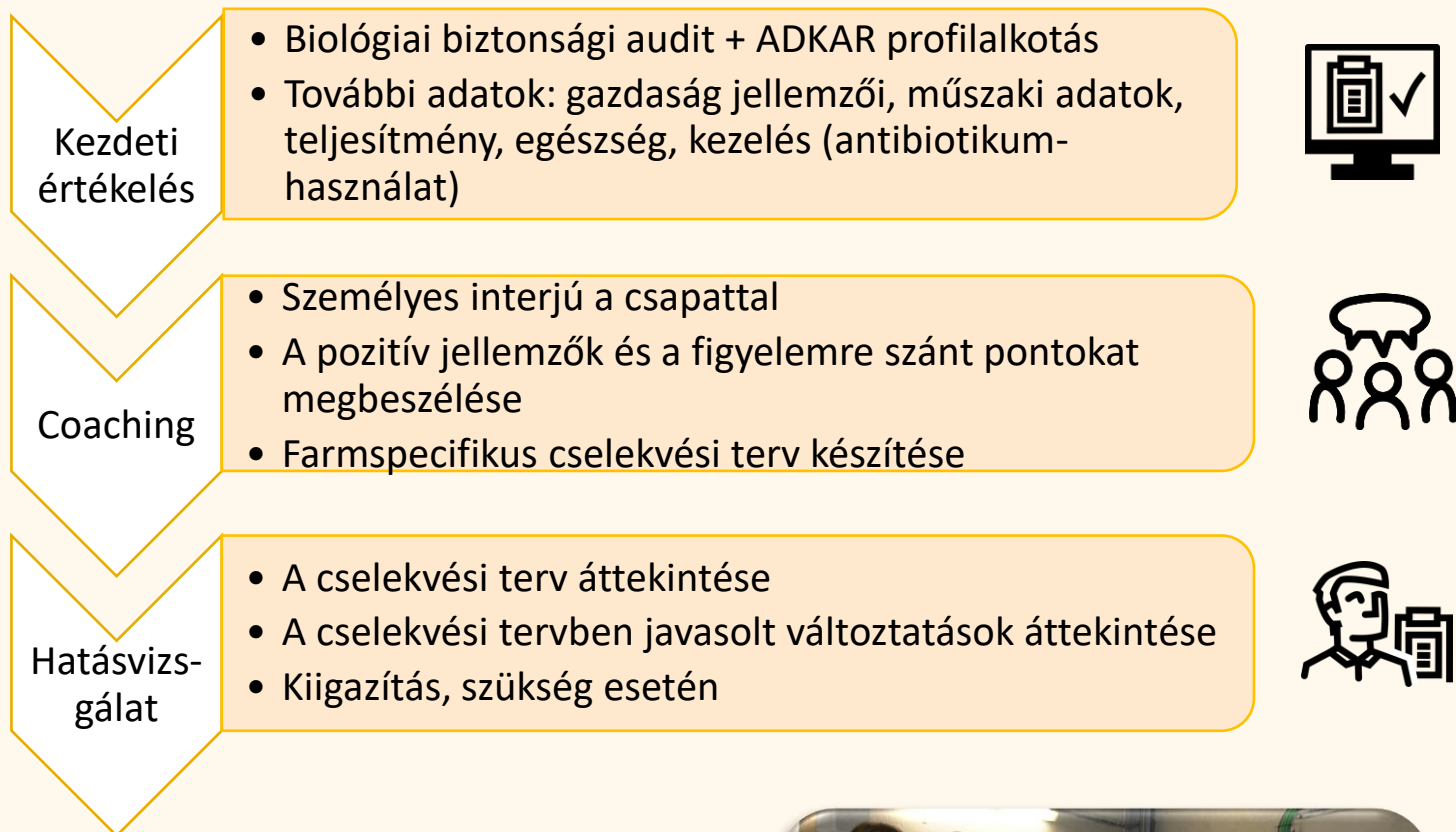
## Egy coachnak a következőket kell tudnia:

- A megfelelő kérdések feltétele.
- A gazdálkodó/állatorvos/takarmányképviselő által kívánt célok azonosítása.
- Erősségeik és értékeik ösztönzése.
- A gazdaságban felmerülő problémákért való felelősségvállalás.
- Inkább a jövőre koncentrálni, mint a múltra.
- Jó hallgatóság.
- Az aktuális helyzet vagy probléma értékelése.
- Célok meghatározása, cselekvési terv felvázolása.

Az állattenyésztéshez adaptált ADKAR változáskezelési modell kiindulópontként használható a gazdálkodók biológiai biztonságához való hozzáállásának és viselkedésének felméréséhez.

*Az együttműködés végén a coach összefoglalót készít a csapat válaszai és non-verbális kommunikáció alapján.*

## 3. ábra: A Coaching lépéseinek áttekintése



### A sikeres coaching eredményért –

- a gazdálkodóknak változtatniuk kell a helytelen rutin munka- és gazdálkodási gyakorlatukon.
- a gazdálkodónak egy kihívásokkal teli viselkedésváltozáson kell keresztülmennie.
- a gazdálkodónak fenn kell tartania a változásokat, és nem szabad visszatérnie a régi munkarutinokhoz és szokásokhoz.
- a cselekvési tervet időszakonként felül kell vizsgálni.



4. ábra: A gazdaság kezdeti értékelése és adatgyűjtés a coaching előtt



5. ábra: Hilde van Meirhaeghe coaching (VETWORKS)

### További információk:

Podcast: QR kód

- Tudományos közlemények: <https://doi.org/10.3390/antibiotics10050590>

-NETPOULSAFE projekt: <https://www.netpoulsafe.eu>



NetPoulSafe